



## विचार बिन्दु

दंड अन्यायी के लिए न्याय है। -अगस्तियन

# कंपनी की बैलेंस शीट बनाम ज़िंदगी की बैलेंस शीट

ल ही में 'एल एंड टी' कंपनी के अध्यक्ष सुब्रमण्यन ने अपने अधिकारियों कर्मचारियों को पत्र लिखकर आहारन किया कि वे प्रति सप्ताह 90 घंटे काम करें यदि वे ऐसा नहीं करेंगे और घर पर रहेंगे तो केवल पन्थी को कितने समय तक घूर सकते हैं? इसी तरह पन्थी भी उन्हें कितने समय तक घूर सकती है? उन्होंने यह भी कहा कि कर्मचारियों को रिवार को भी काम पर आना चाहिए।

एल एंड टी कंपनी को मुखिया का गहरा कथन न करने उनकी ओर असंबोधनशीलता को दर्शाता है अपिञ्चित्रों के प्रति उनकी धैर्यनी मानसिकता की भी ओटकी है।

आश्र्वय की बात यह है कि यह सहलाह उत्सव व्यक्ति के द्वारा दी जा रही है जैसका बेतन प्रति वर्ष 51 करोड़ रुपए है और पूरी ऐसो आराम से अपना जीवन बिता रहा है। उनका बेतन, उनकी कंपनी के कर्मचारी के बेतन से 800 गुणा अधिक है (यह मानते हुए कि कर्मचारियों को बेतन लगभग 6 लाख सालाना है)।

दुनिया पर मैं जहां काम और जीवन में संतुलन बनाने पर काम दिया जा रहा है, वही सुब्रमण्यन उन्हें परिवार को समय न देने की बात कर रहे हैं। वैसे सहलाह के द्वारा और मानसिक तनाव के कारण निजी क्षेत्र में काम करने वाले कई प्रभावशाली और महत्व का कोई अर्थ नहीं है। सप्ताह में 90 घंटे काम करने की सलाह देने वाले यह भूल जाते हैं कि उनके कर्मचारी केवल पन्थी को निहारने (जिसके बाहर सूना कर रहे हैं) का ही काम नहीं करते। उन्हें घंटे के बच्चों के साथ समय बिताना होता है, उन्हें हाम वर्क करना होता है, बाराना से सामान लाना होता है, बुरुजुना पानी-पानी को देख खाल करनी होती है, बच्चों को करना छोड़ देता है, बाराना से सामान लाना होता है। यदि वे यह सब नहीं करेंगे तो उनके घर चलना कैसे?

सुब्रमण्यन का कथन, अपने कर्मचारियों के प्रति उनके अमानवीय दृष्टिकोण को दर्शाता है। कुछ दिनों पहले इफासिस के अध्यक्ष नारायण मूर्ति ने भी यह बयान दिया था कि कर्मचारियों को प्रति सप्ताह 70 घंटे काम करने के लिए किसी को सुधारने के लिए अपनी जीवन को मुनाफे को बढ़ाना ही रहा गया है।

प्रति सप्ताह 90 घंटे काम करने से काम की अर्थ हुआ कि एक काम की विद्युत में 18 घंटे कार्य किया जाए। इन्हें अधिक समय तक काम करने से किसी भी इंसान की क्या स्थिति होगी? जिन परिस्थितियों में हमरे यहां लोगों का काम करना होता है, वह अल्प असुरक्षित और बोटिन है। श्रम सुरक्षा कानूनों को तो पहले ही विद्युत दे दी गई है। श्रम सुरक्षा पोर्टों में प्रतिक्रिया असुरक्षित कार्यस्थल के अन्तर मर गया, मिट्टी ढहने से, मरीन में हाथ करने से यह जहोरी लैस के कारण मर गया। इन सब का कारण यही है कि उपयुक्त सुरक्षा के अन्य मार्गों को ढारा नहीं किए जाते।

गत कुछ वर्षों में जहां बड़ी प्रावेट कंपनियों का लोगों का एक विभिन्न शीट बदला वर्षों में अधिक बढ़ा, वही कर्मचारियों का बेतन पर-दो प्रतिशत भी नहीं बढ़ा। इसपर है कि अपने कर्मचारियों के जीवन को भी नहीं बढ़ाना बड़ा जीवन सकता सकें।

उद्योग में नियुक्त बढ़ाने के नाम पर तब कुछ वर्षों में विभिन्न श्रमिक कानूनों को बहुत शिथिर कर दिया गया है। श्रमिक संगठन तो एक प्रतार भूतकाल की बात हो गए है। आजकल श्रमिकों के हित की बात करने वाला न कोई संगठन है और न पीढ़ीया ही। इन्हें केवल नियोक्ताओं की दिया पर ऐसे छोड़ दिया गया है, जैसे किसी शेर के आगे मैमन को छोड़ दिया जाता है। दुर्भाग्य से नियोक्ता ने अब कर्मचारियों को काम करने के लिए बदला शेषांक का ही दिया अपना स्थान है। उनका मूल मंत्र ही यह है कि कर्मचारियों को काम से कम बनाने देने वाले यह अल्प अधिक विकास या अधिक बढ़ावा या काम करने के लिए अत्याधिक है। कर्मचारियों के लिए समय यह है कि बेरोजगारी के कारण उनके पास अन्य कोई विकल्प भी उपलब्ध नहीं है।

श्रम कानून के अनुसार बेतन 8 घंटे कार्य करने के लिए मिलता है और उससे अधिक काम करने पर दुगुनी दर पर शुरूताना किया जाता है। अब तो कार्य की अवधि ही बढ़ावा 12 घंटे कर दी गई है। अनेक ऐसे कंपनियों ने प्रतिशत 8 से 12 घंटे कार्य करने हैं। शायद सुब्रमण्यन और नारायण मूर्ति को यह नहीं पता कि खुद का छोटा-पानी काम करने वाले, डेला, थड़ी लगा कर, व्यवस्था करने वाले 12 से 15 घंटे कार्य करते हैं। वे 'हफ्ते' के रूप में कभी नीर नियम को, कभी पुरियां वालों को मजबूर अपनी गाड़ी कमाई का पैसा देने के लिए मजबूर होते हैं। इनके के लिए उनके पास किसी कार्य करने की बात होती है तो पहली शर्त ही है कि बेरोजगारी के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

श्रम कानून के अनुसार बेतन 8 घंटे कार्य करने के लिए मिलता है और उससे अधिक काम करने पर दुगुनी दर पर शुरूताना किया जाता है। अब तो कार्य की अवधि ही बढ़ावा 12 घंटे कर दी गई है।

अनेक ऐसे कंपनियों ने प्रतिशत 8 से 12 घंटे कार्य करने हैं। इनके लिए उनके पास अन्य कोई विकल्प भी उपलब्ध नहीं है।

दुर्दण्ड आश्र्वय की बात है कि अपने कर्मचारियों के प्रति सहलाह के अमानवीय दृष्टिकोण रखने और उनके 90 घंटे कार्य करने के लिए अपनी जीवन को मुनाफे को बढ़ाना ही रहा गया है, मिट्टी ढहने से, मरीन में हाथ करने से यह जहोरी लैस के कारण मर गया।

मनुष्य एक मशीन नहीं है। अतः उससे मशीन की सोचना भी स्वयं का ही

नुकसान करना है। मशीन सोचती नहीं है, उसमें भावना ही नहीं होती, किंतु मनुष्य सोचता भी ही है और उसमें भावनाएँ भी होती है। अपनी सोच को परिष्कृत करने के लिए कई बार इसने अपनी जीवन की तहह काम करने के बाद कोई अपरिवर्तन नहीं किया।

उदारीकरण और निजीकरण के नाम पर तब कुछ वर्षों में विभिन्न श्रमिक कानूनों को बहुत शिथिर कर दिया गया है। श्रमिक संगठन तो एक प्रतार भूतकाल की बात हो गए है। आजकल श्रमिकों के हित की बात करने वाला न कोई संगठन है और न पीढ़ीया ही। इन्हें केवल नियोक्ताओं की दिया पर ऐसे छोड़ दिया गया है, जैसे किसी शेर के आगे मैमन को छोड़ दिया जाता है। दुर्भाग्य से नियोक्ता ने अब कर्मचारियों को काम करने के लिए बदला शेषांक का ही दिया अपना स्थान है। उनका मूल मंत्र ही यह है कि कर्मचारियों को काम से कम करने देने वाले यह अल्प अधिक विकास या अधिक बढ़ावा या काम करने के लिए अत्याधिक है। कर्मचारियों के लिए समय यह है कि बेरोजगारी के कारण उनके पास अन्य कोई विकल्प भी उपलब्ध नहीं है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।

तुम्हारा जीवन की बात होती है कि अपने कर्मचारियों के हाथों शोषित होने को बाध्य है।











