



Being Valued is what we missed in India!

जयपुर • कोटा • बीकानेर • उदयपुर • अजमेर • जालोर • हिण्डौनसिटी • चूरू

राष्ट्रदूत

Rashtradoot

Metro

epaper.rashtradoot.com

It was a completely unbounded problem. No one in the world, at that time, had recovered a liquid propellant booster after an orbital launch.

The World's Most Beautiful Cities

Can the 3-2-1 rule help you sleep better?

23 नवम्बर को वायनाड की संसदीय सीट के चुनाव बाद नये संतुलन बनेंगे लोकसभा में?

जैसी की उम्मीद है, प्रियंका गांधी जीतेंगी तथा कांग्रेस में दो टीम उभरेंगी लोकसभा में, राहुल गांधी की टीम व प्रियंका गांधी की टीम

- रेणु मित्तल -
- राष्ट्रदूत दिल्ली ब्लूरो -
नई दिल्ली, 5 नवम्बर सर्वोच्च न्यायालय ने मंगलवार को "यू.पी.

- राहुल व प्रियंका की राजनीतिक स्टाइल में काफी अन्तर है। राहुल गांधी ज्यादा समय सदन में गुजारने में विश्वास नहीं रखते, और हर समय प्रतिशब्दी पार्टी से हर मौके पर पंजा लड़ाने में रुचि नहीं रखते।
- पर प्रियंका गांधी "हैंड्स 3०१" राजनीतिक है, तथा सदन में सत्ता पक्ष से भिन्ने का कोई मौका गंवाना नहीं चाहती, और चाहेंगी कि उनकी महिला ड्रिगड व समर्थकों की जमात उनके बगल में खड़ी रहे, सत्तापक्ष से लोहा लेने के लिए। अतः शीघ्र ही प्रियंका गांधी अपना एक और नया "पावर सेन्टर" खड़ा कर लेंगी।
- इसी प्रकार प्रियंका गांधी संगठन में भी सक्रिय होंगी, तथा अपने टीम के लोगों को और पद दिलाना चाहेंगी, अतः देखना यह है कि प्रियंका कितनी बड़ी व शक्तिशाली टीम बना पाती है।
- यह देखना काफी रोचक रहेगा कि कांग्रेस का कौन सा नेता किस टीम से जुड़ने का प्रयास कर रहा है।

बहुत ज्यादा समय गुजारने में विश्वास नहीं रखते। ऐसी आशा की जा रही है कि जिनमें पार्टी की महिला ड्रिगेड भी प्रियंका लोकसभा में हमेशा नज़र आने वाली नेता के रूप में अपनी पूरी "कार्य" में रहेंगी तथा पार्टी के बहुत सारे संसद, में रहेंगी।

राहुल गांधी हर मौके पर नज़र आने वाले गज़नीता नहीं हैं तथा वे सदन में

दिखाई देंगे।

राहुल गांधी की टीम को यह भी आशंका है कि चुनावी राजनीति में प्रियंका गांधी के प्रवेश से पार्टी में सत्ता का एक नया राजनीतिक असंतोष व हिंसा आयेगा। यही कारण है कि राहुल गांधी, प्रियंका के चुनावी राजनीति में आगमन बहुत ज्यादा उत्कृष्ट होनी थी।

राहुल गांधी के दार्शन हाथ माने जाने वाले के, यो वेडोपाल वायपाल में पुरा समय दे रहे हैं क्योंकि वे प्रियंका गांधी के साथ "वर्किंग रिटेशनशिप" बनाना चाहते हैं। दरअसल, ऐसा माना जा रहा है कि नियुक्तियों, पदोनियों तथा पद से हटने में अब प्रियंका गांधी की ज्यादा चलेगी।

सभी लोगों की नज़रें इन भाई-बहिन पर हैं कि इनमें से कौन विसर रिसा में जाता है तथा प्रियंका गांधी अपने सहयोग के लिए विसर रिसा का एक समर्पित लोग तैयार कर सकती है। अब ऐसी आशा की जा रही है कि अब प्रियंका संगठन में स्थायी तथा अपने कुछ विश्वस्त लोगों को संगठन में कुछ विश्वस्त लोगों को लाया जाएगा।

बहुत ज्यादा समय गुजारने में विश्वास नहीं रखते। ऐसी आशा की जा रही है कि जिनमें पार्टी की महिला ड्रिगेड भी प्रियंका लोकसभा में हमेशा नज़र आने वाली नेता के रूप में अपनी पूरी "कार्य" में रहेंगी।

बहुत ज्यादा समय गुजारने में विश्वास नहीं रखते। ऐसी आशा की जा रही है कि जिनमें पार्टी की महिला ड्रिगेड भी प्रियंका लोकसभा में हमेशा नज़र आने वाली नेता के रूप में अपनी पूरी "कार्य" में रहेंगी।

'यूपी मदरसा एक्ट संवैधानिक रूप से वैध है'

- जाल खंबाता -
- राष्ट्रदूत दिल्ली ब्लूरो -
नई दिल्ली, 5 नवम्बर सर्वोच्च न्यायालय ने मंगलवार को "यू.पी.

- सुप्रीम कोर्ट ने इलाहाबाद हाईकोर्ट का आदेश रद्द किया, जिसमें यूपी मदरसा एक्ट का असंवैधानिक बताया गया था।

मदरसा एन्केशन एक्ट, 2004" के संवैधानिक वैधता का समर्थन करते (शेष अंतिम पृष्ठ पर)

"जे.एम.एम." यानि "जमकर मलाई मारो"

- जाल खंबाता -
- राष्ट्रदूत दिल्ली ब्लूरो -
नई दिल्ली, 5 नवम्बर मंगलवार

- केन्द्रीय रक्षामंत्री राजनायिक सिंह ने झारखंड की एक चुनावी सभा में झारखंड मुक्ति मोर्चा पर भारी भ्रष्टाचार का आरोप लगाते हुए दिल्ली की।

को झारखंड के हटिया और लोक (शेष अंतिम पृष्ठ पर)

अमेरिका में राष्ट्रपति चुनाव के बाद भारी हिंसा होगी ?

आशंका इसलिए है, क्योंकि, मतदान सर्वोक्षकों का मानना है कि, दोनों उम्मीदवारों में से कोई भी स्पष्ट रूप से नहीं जीत पाएगा

- सुकुमार साह -
- राष्ट्रदूत दिल्ली ब्लूरो -
नई दिल्ली, 5 नवम्बर अमेरिका में अनियमिता के माहौल और इन खबरों के बीच मतदान हुआ है कि चुनाव नीतीजे आने वाले राष्ट्रपति के बाद राजनीतिक असंतोष व हिंसा हो सकती है। देश भर के मतदान केन्द्रों पर कई सुरक्षा व्यवस्था की गई है खास तौर से उन स्टेट्स में जहां पुकाला बेहद कड़ा है। राजनीतिक विशेषज्ञों का अनुमान है कि 6 जनवरी 2020 के दूसरे चुनाव के बाद कैपिटल हिल के जो हिंसा व तोड़फोड़ हुई थी वही चुनावी स्थिति फिर से पैदा हो सकती है।

चैट जी पीटी ड्रारा सुजित नॉट्स्ट्रैमस के ए.आई. संस्करण की भविष्य वाणी भी यह ही जता रही है कि, ट्रम्प व हैरिस दोनों राष्ट्रपति का चुनाव नहीं जीत पायेंगे।

इसका मतलब यह लगाया जा रहा है कि न तो ट्रम्प और न ही हैरिस साफ-सुधारी स्पष्ट जीत हासिल कर पायेंगे।

अगर ऐसा हुआ तो हाउस ऑफ प्रिजनेंटिव ही बहुमत से निर्णय लेगा कि किसे राष्ट्रपति बनाया जाये।

इस अनिश्चितता की स्थिति में ए.आई. का मानना है कि तनाव बढ़ेगा, तथा हिंसा फैलेगी।

हिंसा की आशंका के कारण, पोलिंग स्टेशन्स पर सुरक्षा सुदूर की गई है।

सर्वे के अनुसार केवल 29 प्रतिशत अमेरिकी मानते हैं कि, ट्रम्प अपनी हार आसानी से, शांति से स्वीकार कर लेंगे।

मजे की बात यह भी है कि, 20 प्रतिशत अमेरिकी मन से हिंसा का समर्थन करते हैं, उनका मानना है कि हिंसा आवश्यक है देश के हालात सही करने के लिए, देश को राजनीतिक हिंसियों का उदय प्रमुख है।

ए.आई. की भविष्यवाणी के अनुसार "अंतिम श्वासों के एक ट्रिस्ट" होता है कि दोनों में से कोई भी प्रत्यावाणी पूरी होती है। अब ऐसा निर्णय करेगा कि दोनों लोकल चुनावों की विविधताएँ भिन्न होती हैं। जिनमें युद्ध, प्राकृतिक आपदाएँ और राजनीतिक हिंसियों का उदय हैं।

अर्थ है ट्रम्प और हैरिस दोनों में से किसी रिप्रैजेंटेटिव प्रतिनिधि सभा, विजेता का कोई भी स्पष्ट जीत नहीं मिलेगी। अब ऐसा निर्णय करेगा ऐसी स्थिति में एक प्रत्यावाणी हुआ तो अमेरिकन संविधान के बाहरे को जीने के लिए सदन का बहुमत संरोधन के अनुसार हाउस ऑफ (शेष अंतिम पृष्ठ पर)

श्री नरेंद्र मोदी
प्रधानमंत्री

सत्यमेव जयते
Government of Rajasthan

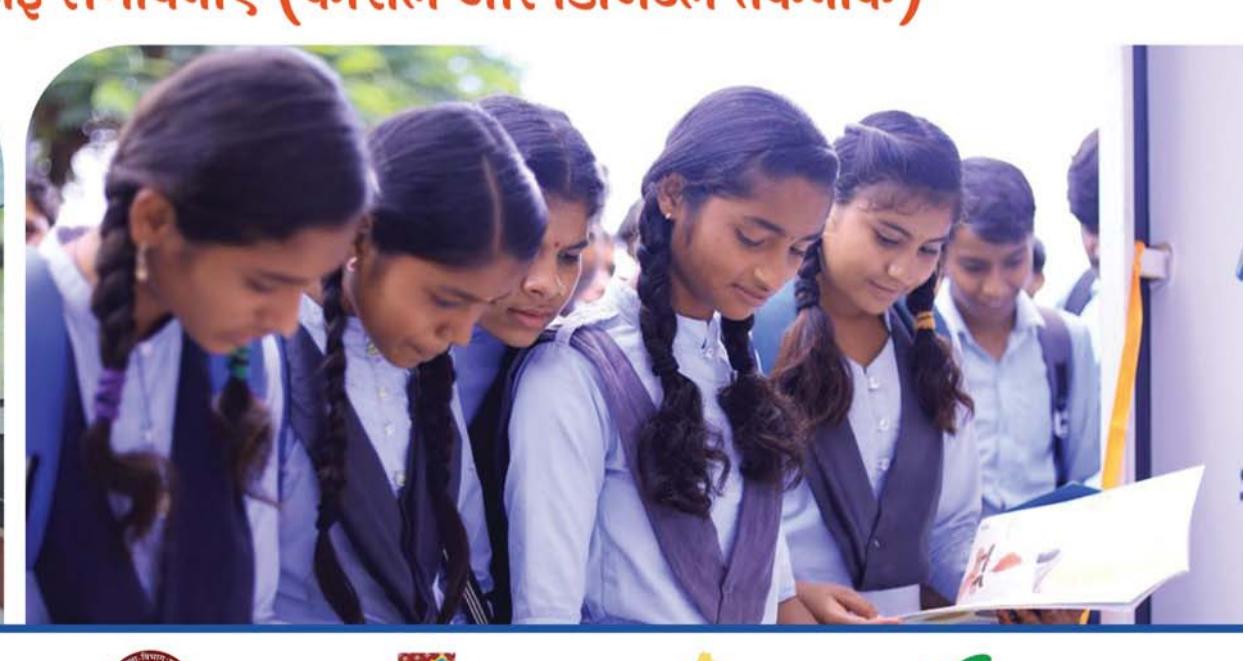
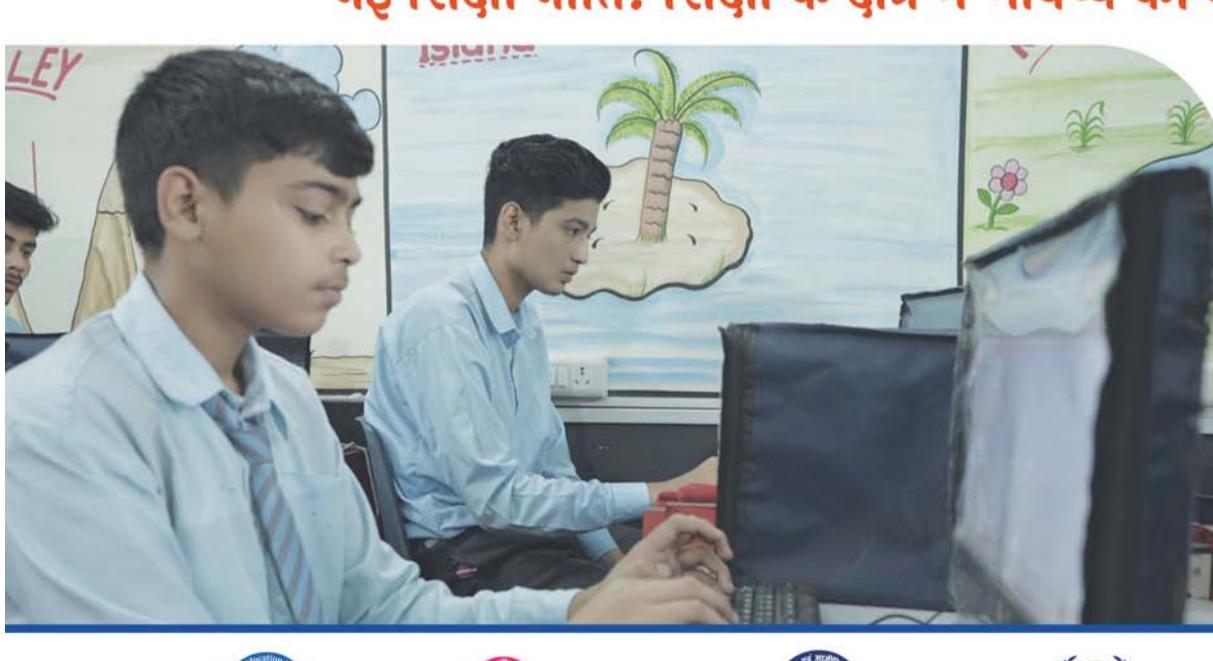
RISING RAJASTHAN
एजुकेशन प्री-समिट

दिनांक: 6 नवम्बर 2024

मुख्य अतिथि: माननीय मुख्यमंत्री श्री भजनलाल शर्मा

कार्यक्रम स्थल: होटल इंटरकॉन्फ्रेंस, टोंक रोड, जयपुर

नई शिक्षा नीति: शिक्षा के क्षेत्र में भविष्य की नई संभावनाएं (कौशल और डिजिटल तकनीक)



CMYK

विचार बिन्दु

धन ना भी हो तो आरोग्य, विद्वता सज्जन-मैत्री तथा स्वाधीनता मनुष्य के महान ऐश्वर्य हैं। -अज्ञा

स्वास्थ्य सेवाओं के निजीकरण के खतरों को समझने की ज़रूरत

इं

डियन मेडिकल एसोशिएशन (आईएमए) के अध्यक्ष डॉ. आर. वी. अशोकन ने सोशल मीडिया 'फेसबुक' पर अपनी पोस्ट में लिखा है कि कौलकाता के आरजी कर अस्पताल में जो हुआ, उसने देश के मेडिकल कॉलेजों में फैली सड़ांध को सामने लाया दिया है। चिकित्सकों के सर्वोच्च संगठन का अध्यक्ष यदि ऐसा कहता है तो उसे अनदेखा नहीं किया जाएगा। किसी को अच्छा लगे या न लगे, डॉ. अशोकन देश में मेडिकल क्षेत्र में आई नियांक के लिये उसके निजीकरण को मानते हैं। वे कहते हैं कि इसकी शुल्कात सरकार द्वारा लोगों की स्वास्थ्य सेवा संबंधी जरूरतों की निजी हाथों में सोपें से हुई है। खुद सरकार के अंकड़ों का विश्लेषण भी किया है। किसी को अच्छा लगे या न लगे, डॉ. अशोकन देश में मेडिकल क्षेत्र में आई नियांक के लिये उसके निजीकरण को मानते हैं। वे कहते हैं कि इसकी शुल्कात सरकार द्वारा लोगों की स्वास्थ्य सेवा संबंधी जरूरतों की निजी हाथों में सोपें से हुई है। खुद सरकार के अंकड़ों का विश्लेषण भी किया है। जिसके सर्वोच्च संगठन में उहाँने अपनी इस टिप्पणी को अच्छायकता नहीं किया है। किसी को अच्छा लगे या न लगे, डॉ. अशोकन देश में मेडिकल क्षेत्र में आई नियांक के लिये उसके निजीकरण को मानते हैं। वे कहते हैं कि इसकी शुल्कात सरकार द्वारा लोगों की कीबी 3.9 प्रतिशत है, जिसमें सरकार का योगदान 2.8 प्रतिशत है।

इसका मतलब है कि निजी क्षेत्र स्वास्थ्य सेवा पर सार्वजनिक क्षेत्र से दो गुना ज्यादा खट्टच करता है। यह बहुत स्पष्ट है कि स्वास्थ्य सेवाओं से अपना पल्टा झाड़ते हुए सरकार ने निजीकरण की जो रापकड़ी है उसका असर मेडिकल के किसी एक क्षेत्र में नहीं बढ़िक्स वर्त्तने हुआ है। सरकारी नीति परिवर्तन से सार्वजनिक क्षेत्र में नये पट्टों का सुजन लगाया बद हो गया। मेडिकल अधिकारियों की भर्ती पिछले बार कब हुई किसी को याद नहीं। नई नियोंको के चलते बढ़ती जनसंख्या के अनुसार में मेडिकल अधिकारियों की संख्या नहीं बढ़ती है और स्वास्थ्य व्यवस्था अंदर से खोखलती होती चली गई है। सार्वजनिक स्वास्थ्य व्यवस्था में भी तरह स्वास्थ्य परिवर्तनों का चलन आम हो गया है। परंपरागत व्यवस्था को दरकिनार करते हुए राष्ट्रीय स्वास्थ्य मिशन का समानांतर व्यवस्था बना दी गई है। ऐसा सार्वजनिक निवेश की कमी और स्वास्थ्य सेवा और चिकित्सा शिक्षा की निजी क्षेत्र की संरपेण के कारण हुआ है। चूंकि एमबीबीएस डॉक्टरों में बहुत अधिक बेरोजगारी है, इसलिए पोस्ट-ग्रेजुएशन करने के अलावा उनके समाने कोई विकल्प नहीं है, क्योंकि जब तक वह पास नहीं रहता तो उसे एक अपनी डॉक्टरों को बेकार महसूस करता है। दूसरी तरफ हर साल, एक लाख दस हजार छात्र एमबीबीएस पास करते हैं, लेकिन केबल 65,000 पोस्ट-ग्रेजुएट्स सीटें हैं। इसलिए, हर साल, 45,000 एमबीबीएस स्नातकों को पोस्ट-ग्रेजुएशन के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपना निशाना बन रहा है, और दूसरी तरफ एमबीबीएस की डिप्पी लेकर कोई अपनी किलनिक नहीं खो सकता। हम पाते हैं कि एमबीबीएस किए हुए युवाओं को दिलाई मज़बूरी पर रात की नैकरी करनी पड़ती है।

क्या पश्चिम बंगाल के अस्पताल में हुई दुपाहरीयूपनी घटना जैसी सारी समस्याएं तब शुरू हुई जब सरकार के लिए शिक्षा और स्वास्थ्य सेवा से बदलकर इसे निजी क्षेत्र को दे दिया। इस साल के जबाबदी में डॉ. अशोकन कहते हैं कि कौलकाता के मेडिकल कॉलेजों में जो हुआ, वह कोई अकेली घटना नहीं थी। अभी स्थिति ऐसी है कि इस तरह की घटनाएं पूरे देश में होती रहती हैं। बंगाल को क्यों देख दें? हर रात में यही स्थिति है। हर मेडिकल कॉलेज के विभाग में यही स्थिति है। अधिक शौचालय बनाने और सीसीटीवी लगाने से यह नहीं बदलेगा। ऐसी हिस्सा की घटनाएं स्वास्थ्य में निवेश की कमी के कारण हैं। अब हालात ऐसे बन गये हैं कि एक तरफ सरकारी संस्थानों में निवेश और मानव संसाधन की भर्ती है और दूसरी तरफ निजी क्षेत्र के अस्पताल ऊपर बन रही है। तो गरीब लोग लागे स्वास्थ्य सेवा के लिए कहां कहां जाएंगे? इसी बजाए से लोगों में गुस्सा है और डॉक्टर आपना निशाना बन रहा है, और डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में रह जाते हैं। तो, डेल लाख छात्र अपना सामय कोर्चिंग सेटों में बिताते हैं क्योंकि उनके पास और कोई विकल्प नहीं है। एक तरफ सरकार मेडिकल अधिकारियों की भर्ती नहीं रहती कि उनके पास और एक डॉक्टर आपने बोला कि जबाबदी के कारीब होते हैं। डॉक्टर स्वास्थ्य व्यवस्था का चेहरा होते हैं, खासकर रेजिस्ट्रेशन डॉक्टर और डॉक्टर जो आपात स्थिति और हताहों की देखभाल करते हैं। स्वाधारिक रूप से विशेषज्ञ नियोंको के लिए उपचार करते हैं। अंकड़ों के अनुसार लगभग 10 (एस.सी.डी.आई.आर.) स्टडी के प्रतिशत स्वास्थ्य के लिए प्रवेश नहीं मिलता है। वे इसे छोड़ने का कुछ और करने से पहले कम से कम तीन प्रयास करते हैं। फिर उन एमबीबीएस स्नातकों की संख्या की भी गणना करें कोर्चिंग सेटों में

नई सड़क और मैस्टिक डामर के सैंपल फेल होने के बावजूद भी दोषी फर्म और अफसरों पर कार्रवाई नहीं

पुलिस कमिशनरेट के सामने अजमेर रोड पर बनाई गई डामर सड़क और सोडाला में मैस्टिक फ्लोरिंग के सैंपल फेल होने के बावजूद दोषी फर्म और लापरवाह इंजीनियर्स पर कार्रवाई करने के बजाय जयपुर विकास प्राधिकरण प्रभागान चुपी साथे बैठा है।

- कार्यालय संबाददाता-
जयपुर। पुलिस कमिशनरेट के सामने अजमेर रोड पर जे.डी.ए. के जॉन-7 द्वारा बनाई गई डामर और सोडाला में मैस्टिक डामर फ्लोरिंग के सैंपल फेल होने के बावजूद दोषी फर्म और लापरवाह इंजीनियर्स पर कार्रवाई करने के बजाय जयपुर विकास प्राधिकरण प्रभागान चुपी साथे बैठा है।

जे.डी.ए. आयुक्त अनंदी ने कार्यालय संबाददाता ही इंजीनियर्स को चेतावनी तो दी थी, लेकिन सख्ती के अधार में सड़क निर्माता ठेकेदारों और इंजीनियर्स में उनका भी डर खत्म हो गया है। इसका ताजा उदाहरण यह है कि, अजमेर रोड और सोडाला में डामर और मैस्टिक के सैंपल फेल होने के बावजूद भी इंजीनियर्स ने लापराही कर दी है और अब घटिया काम करने वाली फर्म को पूरा भुगतान करने की तैयारी तक रही है। जबकि यहां काम भी अभी तक पूरा नहीं हुआ है।

जात रहे हैं कि पुलिस कमिशनरेट के सामने अजमेर रोड से एलीवेटेड रोड तक नई बिल्डाइंग गई डामर और सोडाला में नई सड़क पर बिल्डाइंग गई मैस्टिक डामर के सैंपल गुणवत्ता जांच में फेल हो गए थे। इन दोनों जगहों पर सैंपल में न तो सड़क पर डामर की मोर्टाइंस सही मिली और न ही बिल्डाइंग गई बिटुमिन में डामर की मात्रा सही मिली।

सूखी की माने तो जयपुर विकास प्राधिकरण के जॉन-7 के अधिकारी अधियंत्र ने सड़क निर्माण का यह कार्य 2 वर्ष पुराने बैक ऑफर पर कराया था।

हालांकि यह सड़क अच्छी-खासी स्थिति में थी, लापरवाह के दौरान कुछ-कुछ जगहों पर खड़ियों पहले तो घटिया पैचवर्क कराए गए और जब पैचवर्क विखरने लगे तो सड़क टूटी हुई बैताकर उस



जे.डी.ए. के जॉन-7 द्वारा अजमेर रोड पर पुलिस कमिशनरेट के सामने डामर सड़क तथा सोडाला में मैस्टिक डामर फ्लोरिंग का कार्य किया गया था।

- सैंपल फेल होने की रिपोर्ट उच्चाधिकारियों के पास पहुंचने के बावजूद भी जे.डी.ए. प्रशासन मूकदर्शक बना बैठा, इससे ठेकेदार और इंजीनियर्स को भिल रही धांधली की शह
- चर्चाएं हैं कि अब जोन के इंजीनियर्स घटिया सड़क बनाने वाले ठेकेदारों को आनन्द-फानन में भुगतान करके मामला रफा-दफा करना चाह रहे हैं, दीपावली से पूर्व में भुगतान की तैयारी थी, लैकिन गुणवत्ता जांच में सैंपल फेल होने से मामला अटक गया

पर डामर की लेवर बिल्डाइंग द्वारा भी इनी खबर थी कि सड़क पर बिल्डाइंग ही बिखर ही थी। साथ ही सड़क पर डामर की मात्रा भी कम थी। यह काम आरएम कंस्ट्रक्शन कंपनी को मिला था जिसने यह काम लाला कंस्ट्रक्शन को समझेत कर दिया था। मजदूर चाल रह रहे हैं कि बैक वर्क अंडर पर इंजीनियर्स ने काम कराया। वह दो साल पहले का था, जिसकी समय सीमा पर खत्म हो चुकी थी।

रोक के बाद भी करवा दिया सड़क निर्माण

सूखी की माने तो अजमेर रोड पर सड़क वर्ष 2014 में बालाई गई थी। इधें बाल अब जब वर्ष 2017 में फिर 7 करोड़ के काम को "ए प्लाई" जारी करा ली थी। उस समय सड़क की स्थिति बेहतर थी। इस कार्रवा तक तालिम जेही सीमा गैरव गोयल और मंजू राजपाल ने सड़क की बेहत हालत को देखते हुए यहां

काम कराने की मंजूरी नहीं दी थी। जे.डी.ए के इंजीनियर्स को कंपनी भी सड़क को अच्छी हालत में बताते हुए सिर्फ पेचवर्क कराने की सिफारिश की थी। उन सबके बाद अब जब नई जेही सीमा आनन्दी आई तो इंजीनियर्स ने मौका देकर सड़क को स्ट्रिवेट करा लिया। इसी तह दोडाला, अजमेर रोड, क्वारी रोड तिराहे पर ट्रैफिक जंक्शन में सुधार के बहाने सड़क पर मैस्टिक वाली डामर बिल्डाइंग गई। इसके बाद भी जोन 7 के इंजीनियर्स ने काम में लालपाली बैती। वहाँ दोनों कामों का भुगतान दिवाली से पहले करने की तैयारी थी लैकिन सेंपल रिपोर्ट सही नहीं आए। इसके बाद जब इसके जांच निजी लैब में कराई गई तो सड़क पर बिल्डाइंग गई डामर की मोर्टाइंस 20 एप्रिल से भी कम मिली जबकि यह मात्रा 35 से 40 प्रतिशत तक होनी चाहिए।

इसी तरह बिल्डिंग कंक्रीट में डामर की मात्रा लागभाग 3.5 प्रतिशत ही मिली जबकि डामर की मात्रा 25 प्रतिशत होनी चाहिए। इसी तरह सोडाला, अजमेर रोड पर की गई मैस्टिक प्रयास भी को मोर्टाइंस 18 प्रतिशत से भी कम मिली जबकि यह मात्रा 35 प्रतिशत होनी चाहिए।

जांच में डामर और बिटुमिन कंक्रीट कम

जे.डी.ए. के गुणवत्ता रिपोर्ट के पास पहुंचने के बावजूद भी जे.डी.ए. सेंट्रल टीम और जयपुर कमिशनरेट के सामने डामर सेंट्रल रोड पर सैंपल एलीवेटेड रोड तक की गुणवत्ता को जांच की थी। संविधान एक्सप्रेस रेलवे तक सिंघल को मैके पर बुलाया गया था लेकिन वह नहीं आए। इसके बाद जब इसके जांच निजी लैब में कराई गई तो सड़क पर बिल्डाइंग गई डामर की मोर्टाइंस 20 एप्रिल से भी कम मिली जबकि यह मात्रा 35 से 40 प्रतिशत तक होनी चाहिए।

इसी तरह बिल्डिंग कंक्रीट में डामर की मात्रा लागभाग 3.5 प्रतिशत ही मिली जबकि डामर की मात्रा 25 प्रतिशत होनी चाहिए। इसी तरह सोडाला, अजमेर रोड पर की गई मैस्टिक प्रयास भी को मोर्टाइंस 18 प्रतिशत से भी कम मिली जबकि यह मात्रा 35 प्रतिशत होनी चाहिए।

गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की बही रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी

महापौर कुमुम यादव, आयुक्त अरुण हसीजा समेत विधायक, जनप्रतिनिधि और व्यापार मंडल के पदाधिकारी भी मौजूद रहे



जयपुर स्थानका दिवस की 29 जीवं वर्षांगत के उपलक्ष्य में नगर नियमित बैठक जीवं वर्षांगत की ओर से मंगलवार को गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी आयोजित की गयी। जहाँ वाजार व्यापार मंडल के संयुक्त तत्वावधान में आयोजित भजन संचाय में भजन गायकों ने बाल श्याम के भजनों की रसधार से भक्तों को भाव विभागा दिया। इस संबंध में महापौर कुमुम यादव ने बताया कि हैरिटेज नगर नियमित की ओर से जयपुर शहर के स्थानान्तर के अवसर पर एक अवधारणा देता है। जीवं वर्षांगत के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है।

जयपुर स्थानका दिवस की 29 जीवं वर्षांगत के उपलक्ष्य में नगर नियमित बैठक जीवं वर्षांगत की ओर से मंगलवार को गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी आयोजित की गयी।

चंग धमाल का विशेष आयोजन भी पार्वंद और नियम अधिकारी भी पौजा दिवस की पौजा अवधारणा के उपलक्ष्य में विधायक बाल रहे। भजन संचाय में गायक भजन गाये गए में कीर्तन की रही तरह... हारा बालवा... खाल चाल रहे में मोहन भजन... दोनों से गोविंददेवजी के दरबार के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है। जीवं वर्षांगत के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है।

जयपुर स्थानका दिवस की 29 जीवं वर्षांगत के उपलक्ष्य में नगर नियमित बैठक जीवं वर्षांगत की ओर से मंगलवार को गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी आयोजित की गयी।

चंग धमाल का विशेष आयोजन भी पार्वंद और नियम अधिकारी भी पौजा दिवस की पौजा अवधारणा के उपलक्ष्य में विधायक बाल रहे। भजन संचाय में गायक भजन गाये गए में कीर्तन की रही तरह... हारा बालवा... खाल चाल रहे में मोहन भजन... दोनों से गोविंददेवजी के दरबार के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है। जीवं वर्षांगत के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है।

जयपुर स्थानका दिवस की 29 जीवं वर्षांगत के उपलक्ष्य में नगर नियमित बैठक जीवं वर्षांगत की ओर से मंगलवार को गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी आयोजित की गयी।

चंग धमाल का विशेष आयोजन भी पार्वंद और नियम अधिकारी भी पौजा दिवस की पौजा अवधारणा के उपलक्ष्य में विधायक बाल रहे। भजन संचाय में गायक भजन गाये गए में कीर्तन की रही तरह... हारा बालवा... खाल चाल रहे में मोहन भजन... दोनों से गोविंददेवजी के दरबार के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है। जीवं वर्षांगत के संयुक्त तत्वावधान में गोविंददेवजी के दरबार के संस्कार के अवधारणा देता है।

जयपुर स्थानका दिवस की 29 जीवं वर्षांगत के उपलक्ष्य में नगर नियमित बैठक जीवं वर्षांगत की ओर से मंगलवार को गोविंददेवजी के दरबार में श्याम भजनों की रसधार, झूमकर नाचे शहरवासी आयोजित की गयी।

च

#SLEEP-ROUTINE

Can the 3-2-1 rule help you sleep better?

Despite our best intentions, getting enough beauty sleep can feel impossible. But what if the popular 3-2-1 rule could help improve the quality of your sleep?



After enjoying a nutritious, timely dinner, completing your evening skincare routine, slipping into the comfort of pyjamas, and setting your phone aside an hour before bed, do you still find yourself tossing and turning, wide awake?

If so, you're not alone. With stress and overthinking constantly on the mind, restful sleep has become elusive for many of us. Quality rest is vital for physical and mental functioning, as it allows the body and brain to recharge. Conversely, poor sleep hygiene can lead to concentration issues, mood swings, a weakened immune system, and an increased risk of chronic diseases like heart disease, obesity, and diabetes.

To combat this, the internet is abuzz about the 3-2-1

rule, a simple pre-sleep routine aimed at improving rest by limiting screen time and food intake before bed. But can this really help you fall asleep more easily?

What's the 3-2-1 rule?

The 3-2-1 rule is a practical guideline to help improve sleep quality by controlling what we consume before bedtime.

The rule suggests

- Three: Stopping alcohol intake three hours before sleep,
 - Two: Finishing food two hours before sleep, and
 - One: Ceasing fluids one hour before bed.
- This approach has gained

Understanding each Step

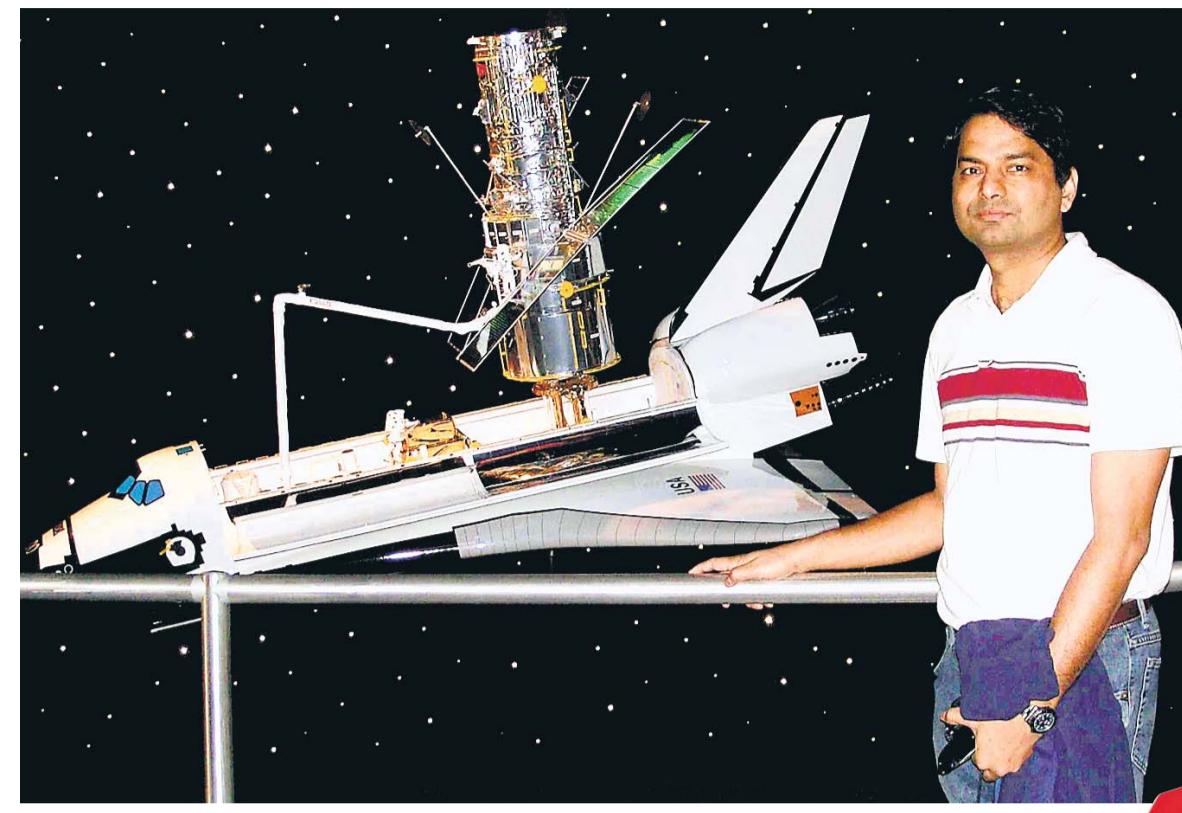
1. 3 hours before bed, no alcohol: Alcohol can interfere with the sleep cycle, particularly the REM (rapid eye movement) phase, which is essential for restorative sleep. By stopping alcohol intake well before bed, you allow your body time to process it, reducing the chances of disrupted sleep.
2. 2 hours before bed, no food: Eating close to bedtime can lead to digestive discomfort, acid reflux,

or even a spike in blood sugar, which may interfere with falling asleep or staying asleep. Allowing your body to digest food before bed can promote a more relaxed, undisturbed rest.

3. 1 hour before bed, no fluids: Avoiding fluids an hour before bed reduces the likelihood of waking up in the middle of the night to use the bathroom, which can interrupt sleep cycles and make it harder to fall back asleep.

Benefits and Downside

The 3-2-1 rule can help improve sleep quality, reduce night-time awakenings, and provide better digestion, and potentially lead to fewer symptoms of daytime grogginess. It may also support better long-term health by helping the body establish a healthy routine, positively impacting energy levels, mood, and focus



At Kennedy Space Center.

Being Valued is what we missed in India!



Wobbly Wednesday

Do you know Wobbly Wednesday is a special day dedicated to raising awareness of nystagmus? This condition causes people's eyes to move uncontrollably, making things look blurry. Imagine trying to read or recognize a friend's face, but your eyes won't stay still. That's what some people deal with every day. Wobbly Wednesday falls on the first Wednesday of November every year. This day is about raising awareness and understanding for those with nystagmus.



Utah Testing With Drone.

SpaceX again.

You talk about how engineers are working so hard and coming up with such inventions.

Tell me, what will it take for engineers in India to reach a level like you've reached?

Probably not going abroad, but in India?

That's a great question. I think before the Industrial Revolution, there was hardly any difference in the technological or scientific understanding of things around the world. India was probably leading the entire world in terms of technology.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

The field is to respect intellectual property rights, have a system of reward and risk-reward, and also have, you know, a tolerance to failure and allow people, the resources, to work on new things.

To be continued...

rajeshsharma1049@gmail.com



With Hyperloop Swiss team.

#SANJEEV SHARMA

Shailaza Singh
Published Author,
Poet and YouTuber

- When you first went to America and then decided to stay there, what was your parents' reaction? Were they supportive?
- How was life there?

versity said that first, they needed to see my performance, and since I had some experience, they would consider me for some research projects, without which I would not have got any tuition waiver or funding. Moreover, as a government employee, my wages were not enough to save for even one or two semesters' worth of tuition on my own. So, I went there, worked hard, got the research projects and the tuition waiver. It was then I brought my wife and son here.

How was life there?

It was tough. When I went there, I was thirty years old, which is young according to my standards. UC Boulder is on the foothills of the Rockies and it gets really cold. It snows a lot. I wasn't at all prepared for the climate. I remember that I had to pick up a job on campus to earn money. I was paid seven dollars an hour for picking up the mail from the PO box of the university and sorting it out for each department. Then, I had to drive around in a van and deliver it to the front desk of each department. So, after the first two classes, I used to deliver the mail. At that time, I used to dress in a shirt, pants, and black leather shoes, which was what I wore in my Indian job. So, I would go around dressed like that in that cold. It was a very different scenario from India, where I, as a railway officer, did not even carry my own file and had an official car to take me everywhere.

How did you start working in Space X?

I think first-generation immigrants always have to face this kind of challenge. Initially, my parents did not support my move. But over time, they have accepted it. I have two sisters who live close to my parents in Delhi and take care of them. I also keep visiting them every couple of years and talk to them frequently.

What was the move to America like?

I didn't move to America in a very planned manner. By the time, I moved to America, I had married and had a one-and-a-half-year-old son but I did not take them along because when I went back to college after eight years, the uni-

realized that my experience in large structures, weighing tonnes, along with my experience with small hard drives, with spans of millimetres and micrometres came together in Space X. Even to this day, SpaceX has a philosophy of not hiring for experience but hiring for drive and talent. They look at your track record and whatever you have been able to accomplish, especially the hard things. And that's true for entry-level engineers as well as senior engineers with experience. But they don't insist on hey, we have to, you know, design this frame thrust structure of the rocket, do you have 20 years of this structure design experience with you? They don't ask that question. So, that's how I got my foot in the door. And it was a great opportunity to learn and do, but it was a completely unbounded problem. No one in the world, at that time, had recovered a liquid propellant booster after an orbital launch.

There was very little precedent that I could look at, very little research on the project, but as I said, I was working along with a great set of people and learned a lot from that and we kept moving through and I think in the 21st flight, we had already recovered a booster and then, subsequently from there on, my efforts focused on how to get the maximum kind of reusable life despite the mental fatigue and crack growth in space and manage these things to ensure the reliability of the reuse. Once I had done that, the project was

almost complete. So, in 2018, I was looking for a new project. During this time, I decided to move to Northern California since my son was in Berkeley area. So, I started working for Matternet, a company specializing in medical drone deliveries. As the head of engineering, my job was to get them through the process of certification by the Federal Aviation Authority, which is the regulatory body. The certification is a must even if you have to fly a small drone. It was a tough job since it is not still freely permitted in the US to fly an autonomous drone without human supervision or operator in commercial airspace. Because of those restrictions, it's hard for a company for a drone startup, to grow at a pace that is required for a startup to grow, to get funded, and to get revenue streams. Our development slowed and then, I told my boss that I needed to look for a different job because my whole focus was to come in and work on something new. In the meantime, in 2022, one of my friends from SpaceX called me back and said that they need people here back in the new Starship project. I had heard about the Starship. I was following every detail of SpaceX because I, kind of, missed the really fast pace I had and I thought I already had the skills that I needed for the job.

I thought that was one place where I could apply my skills to a new product, which is why I took the jump back again and I'm now back in Los Angeles, working for

SpaceX again. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult for the individuals who do not have the incentives to make some-

thing new and gain from it. So, even if you make something new, you're going to gain nothing. That's what's been holding India and the countries like India back. It's not that they don't have brilliant people. It's the layers that exist in the society of valuing invention, valuing intellectual property rights, valuing, you know, capitalist systems of reward, and accepting risk.

Even in the U.S., I think seven out of ten startups will fail and everyone knows that. But it's not held against them if you have on your resume that you started six startups and all of them failed. It's not at all negative. So, that's one of the fundamental reasons why new growth and development have been held back in India for so long. And now, I see a refreshingly different view from here, in India that we are now seeing a very cultural change, in the society itself. We need to work on that first before we start looking at individuals who become successful out of that. So, you need to make the field fertile before we focus on the crop. The crop is great engineers and great products.

With the Industrial Revolution, we saw that there was more and more focus on growth or new technology coming from Europe rather than anywhere else in the world. And it's not because of any other reason, like, people sometimes kind of say, oh, they have more brilliant people over there. Well, people were the same two generations ago, as well. What changes is, I think the principles of intellectual property rights, the principle of capitalism, I grew up in India, which I regarded as socialist, think that everything is controlled by the government. So, in that scenario, it's very difficult

